



**Communiqué de presse**

## **LANCEMENT DE LA CHAIRE ESCP EUROPE**

### **« UNE USINE POUR LE FUTUR : LA PLACE DE L'HOMME A L'ERE DU DIGITAL »**

*Signature & rencontre le 27 avril 2017*

La Chaire ESCP Europe « **Une Usine pour le Futur** » a pour objet d'explorer les conséquences de la révolution numérique sur les modes de management et d'organisation dans l'industrie.

Créée dans le cadre d'un partenariat de trois ans avec **Safran** et la **Fondation d'Entreprise Michelin**, elle vise à analyser les impacts de la digitalisation sur les équipes de production et à identifier les meilleures pratiques managériales à mettre en œuvre dans les usines de demain.

Dans cette perspective, la Chaire « Une Usine pour le Futur » prévoit notamment de :

- réaliser des benchmarks à l'échelle européenne et des études de cas menées par des étudiants et des chercheurs ;
- contribuer à la diffusion de ces connaissances et favoriser le partage des pratiques au travers de publications et de conférences ;
- participer au débat public sur les conditions et les conséquences des nouvelles formes du travail en usine.

Cette Chaire est le fruit d'une volonté commune d'accompagner le développement de nouveaux modes de production et de travail déjà en œuvre chez les deux grands industriels que sont Safran et le groupe Michelin. Elle permettra aux étudiants d'appréhender, au plus près des préoccupations de l'industrie, l'impact de la digitalisation sur tous les acteurs de la production, ainsi que sur les modes d'organisation.

**Fabienne Fel**, Directeur Scientifique de cette nouvelle Chaire, déclare « *Le sujet est au cœur de l'actualité, tant pour les Responsables des Ressources Humaines que pour les Directions Industrielles, sans réelle réponse académique aujourd'hui. L'objectif de cette Chaire est bien d'apporter des réponses à ces problématiques nouvelles, qui interrogent l'ensemble du monde industriel, en France et à l'international* ».

**Jean-Luc Bérard**, Directeur Groupe Ressources Humaines, Safran : « *Le secteur aéronautique est en croissance et Safran recrute plusieurs centaines d'opérateurs et de techniciens par an. La digitalisation de notre outil de production va engendrer des compétences spécifiques et de nouveaux savoir-faire qu'il convient d'acquérir dès maintenant. Avec les actions mises en place par la chaire «Une Usine pour le Futur», nous participerons activement à préparer l'avenir de notre industrie et celle des étudiants* ».

Pour **Philippe Legrez**, Délégué Général de la Fondation d'Entreprise Michelin, « *cette Chaire donnera à des étudiants les moyens de mener des recherches sur une question qui concerne non seulement le secteur industriel, mais la société toute entière : mieux appréhender les conséquences de la révolution numérique sur le travail en usine pour mieux accompagner les personnes, et notamment les opérateurs de production, dans cette mutation déjà en œuvre* ».

### **A propos de ESCP Europe**

Fondée en 1819, **ESCP Europe** a formé plusieurs générations de dirigeants et d'entrepreneurs. Grâce à ses six campus urbains à Berlin, Londres, Madrid, Paris, Turin et Varsovie, et à son identité profondément européenne, ESCP Europe propose des formations managériales interculturelles ainsi qu'une perspective globale des problématiques liées au management international. ESCP Europe accueille chaque année 4 600 étudiants et 5 000 cadres-dirigeants de 102 pays différents, leur proposant une large gamme de formations en management général et spécialisé (Bachelor, Masters, MBA, Executive MBA, Doctorat-PhD et formation continue).

### **A propos de Safran**

**Safran** est un groupe international de haute technologie, équipementier de premier rang dans les domaines de l'Aéronautique, de l'Espace de la Défense et de la Sécurité (les activités de Sécurité étant destinées à être cédées). Implanté sur tous les continents, le Groupe emploie 66 500 personnes (y compris la Sécurité) pour un chiffre d'affaires de 15,8 milliards d'euros en 2016 (excluant la Sécurité). Safran occupe, seul ou en partenariat, des positions de premier plan mondial ou européen sur ses marchés. Pour répondre à l'évolution des marchés, le Groupe s'engage dans des programmes de recherche et développement qui ont représenté en 2016 des dépenses de 1,7 milliard d'euros (hors dépenses liées aux activités Sécurité). Safran est une société cotée sur Euronext Paris et fait partie des indices CAC 40 et Euro Stoxx 50. For more information : [www.safran-group.com](http://www.safran-group.com) / Follow @Safran on Twitter

### **A propos de la Fondation d'Entreprise Michelin**

La **Fondation d'Entreprise Michelin** a été créée en janvier 2014 à l'initiative de Jean-Dominique Senard, Président du groupe Michelin, sous le signe de « l'Homme en Mouvement ». Elle poursuit la tradition d'engagement sociétal de Michelin en faisant écho aux valeurs de respect et de solidarité portées par le Groupe depuis sa création. Pour cela, elle soutient des projets novateurs et engagés dans la vie de la «Cité», cohérents avec les activités du Groupe et proches de ses collaborateurs et de ses sites. Le groupe Michelin, basé à Clermont-Ferrand, est présent dans 171 pays, emploie 111 700 personnes et exploite 68 usines dans 17 pays. Pour plus d'information : [fondation.michelin.com](http://fondation.michelin.com)

### **Contacts presse**

#### **ESCP Europe**

Maud Autrechy  
+33 (1) 49 23 27 89  
mautrechy@escpeurope.eu

Agence ComCorp  
Muriel Martin, Sabrina Russo  
+33 1 58 18 32/54/48  
mmartin@comcorp.fr - srusso@comcorp.fr

#### **Safran**

Catherine MALEK : [catherine.malek@safrangroup.com](mailto:catherine.malek@safrangroup.com) / T +33 (0)1 40 60 80 28  
Caroline COUDERT: [caroline.coudert@safrangroup.com](mailto:caroline.coudert@safrangroup.com) / T +33 (0) 1 40 60 82 20

**Michelin**

Pascale Audibert : [pascale.audibert@michelin.com](mailto:pascale.audibert@michelin.com) / T + 33 6 34 09 82 67